**Beloningsbeleid**

De beloning van onze medewerkers bestaat voor het grootste gedeelte uit een vast salaris. Onze salarissen zijn marktconform en vastgelegd in een salarishuis. Bij het vaststellen van de salarissen van onze medewerkers wordt onder andere rekening gehouden met leeftijd, kennis en ervaring.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op integer, solide en klantgericht handelen. Gedurende het jaar houden wij met de medewerkers overleg inzake de functionering. Deze gesprekken bepalen de eventuele salarisverhoging en de hoogte van de variabele beloning.

**Variabele beloning**

Vast & Zeker hanteert als extra arbeidsvoorwaarde een variabele beloning bovenop het vaste salaris. Met deze beloning willen wij:

* het gedrag van onze medewerkers in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid stimuleren en;
* waardevolle medewerkers aan ons bedrijf binden.

Deze variabele beloning is afhankelijk van de bedrijfsresultaten, de functie van de medewerker en de beoordeling van de medewerker en maakt gemiddeld per medewerker 5,65 % van het totale inkomen uit.

Het gestelde in artikel 1:120 lid 2a Wft is op geen van onze medewerkers van toepassing.